



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ
และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพ
ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

2 ชื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรม ที่มีนัยเป็นการแสวง
หาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

3

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียง
เพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วน



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษ แก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน 2564

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักการสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมายและมีวินัย



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ร่วมในการพัฒนาประเทศ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพ นับถือมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่ายประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่ เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตน ตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของ สังคมไทย
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน
- ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- เผยแพร่ข่าวสารของข้อมูลอันเป็นเท็จหรือให้ร้ายต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์
- แสดงพฤติกรรมที่ดูหมิ่นประเทศชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ Q เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการกระทำ ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือความลับของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง เอาใจใส่ เสียสละและ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิด ความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ประพฤติ ปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่องานองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ
- ใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น พาหนะ วัสดุสำนักงาน
- กระทำการทุจริตหรือร่วมทำทุจริตเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ผู้อื่น และ พวกพ้อง ที่ผิดวัตถุประสงค์ ผิด เป้าหมายของงาน หรือใช้วิธีการผิด ในการทำงาน เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น ได้ประโยชน์
- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- มาปฏิบัติราชการสายและกลับก่อนเวลา
- เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิด ขาดความรับผิดชอบต่องาน และไม่โปร่งใสในการทำงาน
- ใช้เวลาราชการทำธุระส่วนตัว



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพอย่างตรงไปตรงมา ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของ แต่ละกรณี โดยปราศจากอคติส่วนตน
- รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน โดยพร้อมที่รับการตรวจสอบ เมื่อเกิด ความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ต้องรีบแก้ไข ให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน
- ไม่ใช้เวลา เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ มีกฎหมายหรือระเบียบอนุญาตให้กระทำได้



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม
- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตน
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองครองธรรม ไม่อาศัยช่องว่างของกฎหมายเอื้อประโยชน์ ให้กับตนเองหรือบุคคลอื่น
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ หลักวิชา มาตรฐานแห่งวิชาชีพหรือจรรยาวิชาชีพ โดย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือ ประชาชนเป็นสำคัญ

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ประพฤติปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา
- ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็นธรรม
- อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหา ประโยชน์ให้แก่ตนเอง ผู้อื่น พวกพ้อง เช่น ทุจริตในการสอบ เรียกเงินเพื่อ พาเข้าทำงานหรือเลื่อนตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของญาติและพวกพ้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย ระเบียบวินัย ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติ
- เพิกเฉยกรณีที่พบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรือ อิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนหรือต่อส่วนรวม
- ไม่เรียกรับหรือยอมที่จะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับ หรือยอมที่จะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี
- ไม่กระทำการโดยใช้อิทธิพล ตำแหน่งหน้าที่ หรือเกิดจากการตกอยู่ภายใต้ อิทธิพลใดๆ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดแย้งกับประโยชน์ส่วนรวม
- การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง หรือ หน้าที่อื่นในราชการ ต้องยึดถือ ประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลัก กรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือ ประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ต้องยึด ประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ใช้เวลาราชการกระทำเรื่องส่วนตัว
- ไม่มีจิตสำนึกโดยใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- เสนอให้รับของขวัญหรือประโยชน์ใดๆ ในรูปแบบของเงินสดหรือ เทียบเท่ากับ เงินสดหรือการดูแลต้อนรับ โดยอาศัยหรือมีเหตุมาจาก ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ปฏิบัติงานโดยมีพฤติกรรมที่เอื้อ ประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง และ พวกพ้อง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม
- กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนตัว



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ งาน สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง จนเต็มกำลัง ความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมี คุณภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- ใช้ทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพ และ มาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กร และวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่างเหมาะสม

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ได้ ผลสำเร็จของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถทำตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ไม่เห็นคุณค่าของทรัพยากร และ บริหารเงินงบประมาณที่ได้รับอย่าง ฟุ่มเฟือย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความ พึงพอใจส่วนตัว



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรมปราศจากอคติไม่กระทำการใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลียง ละเลย และละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการใดให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- ใช้เหตุผล อคติ และความเชื่อถือส่วนตัวทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมืองมาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
- ไม่วางตัวเป็นกลางทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมือง
- ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการด้วย ความลำเอียง กระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของผู้อื่น
- เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
- เอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้องและพวกพ้องในการปฏิบัติงาน



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

○ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้ม
แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพในศักดิ์ศรีของ ทุกคน โดยปฏิบัติอย่างเป็น
ธรรมในเรื่อง ถิ่นกำเนิดเชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือ
สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา
การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น ทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่
จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้
บุคคล สามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือก
ปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

Don'ts" & "Dos

การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และ การปฏิบัติหน้าที่ อย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ไม่กระทำการใดอันนำความเสียหาย ไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือทางราชการโดยรวม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

- กระทำการอันเป็นการเสื่อมเสียมาสู่ราชการ
- ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- เปิดเผยความลับของทางราชการเป็น เหตุให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือส่วนราชการ
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและ ประเพณีอันดีงาม
- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับหลักศีลธรรม ศาสนา ประเพณีและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ